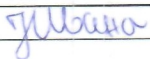


ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
За период од 01.01.2026 године до 31.12.2026.године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ Седиште и адреса: Шабац - Јеленча, Мишарских јунака 66 Број телефона: 015/380-871, 380-875 Електронска адреса: sabacgc.ust@minrzs.gov.rs Веб сајт: www.gerontoloskicentarsabac.rs Матични број: 07120206 ПИБ: 101230092
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	☒ а) Да ☐ б) Не в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 30.12.2025 године д) Датум јавног објављивања: 30.12.2025. године. е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.gerontoloskicentarsabac.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена мушкараца у органу јавне власти и послодаваца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	➤ Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.) ➤ Списак посебних мера: 1) право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност програмима и услугама; 2) равномерно учествовање у поступцима планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и др; 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; 6) употреба радно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа или остваривању права и обавеза жена и мушкараца;утицање на уклањање родних стереотипа 7) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

		➤ Разлози за одређивање посебних мера: -Постизање уравнотеженог односа полова, жена и мушкараца. ➤ Почетак примене посебних мера: Одмах, почев од 01.01.2025. године. ➤ Начин спровођења и контроле примене посебних мера: 1) процедуре које су спроведене и мере које су предузете током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених; 2) податке о променама у полној структури запослених у претходној календарској години; 3) податке о променама у броју руководећих и извршилачких радних места у складу са општим актом, према полоној структури запослених; 4) податке о променама у броју истоветних радних места, према општим акту, са различитом нето платом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених; 5) податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених; 6) податке о променама у броју радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад. ➤ Престанак спровођења посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Делатност установе је такве природе да су више заступљене жене од мушкараца. На тржишту рада су више заступљене жене за послове медицинских сестара, неговатељица и спремачица.	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

ИМЕ	ПРЕЗИМЕ	КОНТАКТ ТЕЛ.	ЕЛ.АДРЕСА	ПОТПИС
Ивана	Јанковић	060/163-12-27	Ivanajankovic766@gmail.com	

ПРИЛОГ:

➤ Образац br.1

Датум:05.01.2025.године

Место: Шабац



В.Д. ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ

Игор Бајић