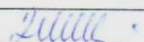


ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
За период од 01.01.2022.године до 31.12.2022.године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ Седиште и адреса: Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб Број телефона: 015/380-871, 380-875 Електронска адреса: sabacgc.ust@minrzs.gov.rs Веб сајт: www.gerontoloskicentarsabac.rs Матични број: 07120206 ПИБ: 101230092
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да б) Не в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 23.12.2022. године. д) Датум јавног објављивања: 29.12.2022.г. е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.gerontoloskicentarsabac.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	➤ Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава , незадовољава и сл.): Списак посебних мера: 1) право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама; 2) примена уредњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика; 3) промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада; 4) уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима; 5) уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности; 6) употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца; 7) прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Разлози за одређивање посебних мер: Постизање уравнотеженог односа полова, жена и мушкараца ➤ Почетак примене посебних мера: Одмах, почев од 01.01.2023. године. <p>Начин спровођења и контроле примене посебних мера :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) процедуре које су спроведене и мере које су предузете током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених; 2) податке о променама у полној структури запослених у претходној календарској години; 3) податке о променама у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом, према полној структури запослених; 4) податке о променама у броју истоветних радних места, према општем акту, са различитом нето платом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених; 5) податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених; 6) податке о променама у броју радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад. <ul style="list-style-type: none"> ➤ Престанак спровођења посебних мера: Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Делатност установе је такве природе да су више заступљене жене од мушкараца. На тржишту рада више заступљене жене за послове медицинских сестара, неговатељица и спремасчица.	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

ИМЕ	ПРЕЗИМЕ	КОНТАКТ ТЕЛ.	ЕЛ.АДРЕСА	ПОТПИС
Милијана	Драшковић	069/863 7301	milijanadrasković1959@gmail.com	

ПРИЛОГ:

- Образац br.1

Датум: 13.01.2023.године

Место: Шабац



ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ,

Марија Марковић