

**ИЗВЕШТАЈ**  
**О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА**  
**ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**За период од 01.01.2022.године до 31.12.2022.године**  
**ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

Назив: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**  
Седиште и адреса: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб**  
Број телефона: **015/380-871, 380-875**  
Електронска адреса: **[sabacqc.ust@minrzs.gov.rs](mailto:sabacqc.ust@minrzs.gov.rs)**  
Веб сајт: **[www.gerontoloskicentarsabac.rs](http://www.gerontoloskicentarsabac.rs)**  
Матични број:  
ПИБ: **101230092**

**План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности**  
**ГЕРОНТОЛОШКОГ ЦЕНТРА ШАБАЦ, број 768/2, донет 27.12.2022.године у Шапцу.**

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица у процесу рада:

- У установи Геронтолошки центар Шабац нема извора угрожавања принципа родне равноправности- Фактори као што су природа делатности, полна структура назапослених одређених занимања, односно стање на тржишту рада формирали су "женски колектив", тако да се не може говорити о родној неравноправности, односно дискриминацији мушкараца.

- Мали број мушких места последица су оправданих захтева послова ( ручна манипулација теретом) и интереса безбедности и здравља жена, а не дискриминације жене.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- a) **Занемарљив**
- b) Мали
- c) Средњи
- d) Велики
- e) Изразито велики

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања разврстаних према степену ризика:

- a) Веома висок (црвена)
- b) Висок (наранџаста)
- c) Умерени (жута)
- d) **Низак (зелени)**

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица у процесу рада:

- a) Катастрофалне
- b) Озбиљне
- c) Умерене
- d) Мале
- e) **Минималне**

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

1) -спроведени су периодични превентивни прегледи запослених у складу са њиховим потребама ( специјалистички прегледи) у складу са Актом о процени ризика,

- спроведене су превентивне мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима и Актом о процени ризика.

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

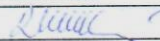
1) -спроведени су периодични превентивни прегледи запослених у складу са њиховим потребама ( специјалистички прегледи) у складу са Актом о процени ризика,

- спроведене су превентивне мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима и Актом о процени ризика.

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

1) -

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

ИМЕ	ПРЕЗИМЕ	КОНТАКТ ТЕЛ.	ЕЛ.АДРЕСА	ПОТПИС
Милијана	Драшковић	069/8637 301	milijanadraskovic959@gmail.com	

Датум: 29.12.2022.године

Место: Шабац



ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ

Марија Марковић