Образац бр.3

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА**

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**За период од 01.01.2023.године до 31.12.2023.године**

**ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ** |
| Седиште и адреса: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб** |
| Број телефона: **015/380-871, 380-875** |
| Електронска адреса: **sabacgc.ust@minrzs.gov.rs** |
| Веб сајт: **www.gerontoloskicentarsabac.rs** |
| Матични број:  |
| ПИБ: **101230092** |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих плановаи програма рада (заокружити понуђени одговор): | 1. **Да**
2. Не
3. План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
4. Датум доношења: 27.12.2023 године
5. Датум јавног објављивања: 27.12.2023. године.
6. Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: [www.gerontoloskicentarsabac.rs](http://www.gerontoloskicentarsabac.rs)
 |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | * Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, **задовољава,** незадовољава и сл.)
* Списак посебних мера:
1. право жена и мушкараца на

информисаност и једнаку доступност програмима и услугама;1. равномерно учествовање у поступцима

планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и др;1. промовисање једнаких могућности у

управљању људским ресурсима и на тржишту рада;1. уравнотежена заступљеност полова у

управним и надзорним телима и на положајима;1. уравнотежена заступљеност полова у

свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;1. употреба радно сензитивног језика како би

се утицало на уклањање родних стереотипа или остваривању права и обавеза жена и мушкараца;утицање на уклањање родних стереотипа1. прикупљање релевантних података

разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.* Разлози за одређивање посебних мера:

 -Постизање уравнотеженог односа полова, жена и мушкараца. * Почетак примене посебних мера:

Одмах, почев од 01.01.2024. године.* Начин спровођења и контроле примене

посебних мера: 1. процедуре које су спроведене и мере

које су предузете током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених;1. податке о променама у полној структури запослених у претходноj календарској години;
2. податке о променама у броју руководећих и извршилачких радних места у складу са општим актом, према полоној структури запослених;
3. податке о променама у броју истоветних радних места, према општим акту, са различитом нето платом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених;
4. податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених;
5. податке о променама у броју радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад.
* Престанак спровођења посебних мера:

**Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.** |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца ( уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): **Делатност установе је такве природе да су више заступљене жене од мушкараца.****На тржишту рада су више заступљене жене за послове медицинских сестара, неговатељица и спремачица.** |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИМЕ | ПРЕЗИМЕ | КОНТАКТ ТЕЛ. | ЕЛ.АДРЕСА | ПОТПИС |
| Милијана  | Драшковић | 069/8637 301 | milijanadraskovic@gmail.com |  |

ПРИЛОГ:

* Obrazac br.1

Датум: 03.01.2023.године

Место: Шабац

ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марија Марковић