Образац бр.3

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА**

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**За период од 01.01.2023.године до 31.12.2023.године**

**ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ** |
| Седиште и адреса: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб** |
| Број телефона: **015/380-871, 380-875** |
| Електронска адреса: **sabacgc.ust@minrzs.gov.rs** |
| Веб сајт: **www.gerontoloskicentarsabac.rs** |
| Матични број: |
| ПИБ: **101230092** |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих плановаи програма рада (заокружити понуђени одговор): | 1. **Да** 2. Не 3. План за остваривање родне равноправности је посебно донет; 4. Датум доношења: 27.12.2023 године 5. Датум јавног објављивања: 27.12.2023. године. 6. Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: [www.gerontoloskicentarsabac.rs](http://www.gerontoloskicentarsabac.rs) |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: | * Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, **задовољава,** незадовољава и сл.) * Списак посебних мера:  1. право жена и мушкараца на   информисаност и једнаку доступност  програмима и услугама;   1. равномерно учествовање у поступцима   планирања, управљања и спровођења  планова, пројеката и др;   1. промовисање једнаких могућности у   управљању људским ресурсима и на  тржишту рада;   1. уравнотежена заступљеност полова у   управним и надзорним телима и на  положајима;   1. уравнотежена заступљеност полова у   свакој фази формулисања и спровођења  политика родне равноправности;   1. употреба радно сензитивног језика како би   се утицало на уклањање родних  стереотипа или остваривању права и  обавеза жена и мушкараца;утицање на  уклањање родних стереотипа   1. прикупљање релевантних података   разврстаних по полу и њихово  достављање надлежним институцијама.   * Разлози за одређивање посебних мера:   -Постизање уравнотеженог односа полова, жена и мушкараца.   * Почетак примене посебних мера:   Одмах, почев од 01.01.2024. године.   * Начин спровођења и контроле примене   посебних мера:   1. процедуре које су спроведене и мере   које су предузете током извештајног  периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова  запослених;   1. податке о променама у полној структури запослених у претходноj календарској години; 2. податке о променама у броју руководећих и извршилачких радних места у складу са општим актом, према полоној структури запослених; 3. податке о променама у броју истоветних радних места, према општим акту, са различитом нето платом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених; 4. податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених; 5. податке о променама у броју радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад.  * Престанак спровођења посебних мера:   **Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.** |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца ( уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):  **Делатност установе је такве природе да су више заступљене жене од мушкараца.**  **На тржишту рада су више заступљене жене за послове медицинских сестара, неговатељица и спремачица.** | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИМЕ | ПРЕЗИМЕ | КОНТАКТ ТЕЛ. | ЕЛ.АДРЕСА | ПОТПИС |
| Милијана | Драшковић | 069/8637 301 | milijanadraskovic@gmail.com |  |

ПРИЛОГ:

* Obrazac br.1

Датум: 03.01.2023.године

Место: Шабац

ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марија Марковић