Образац бр.1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА**

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац): | | | | | | | | | Назив: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ** | | | | | | | | | | | | |
| Седиште и адреса: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб** | | | | | | | | | | | | |
| Број телефона: **015/380-871, 380-875** | | | | | | | | | | | | |
| Електронска адреса: **sabacgc.ust@minrzs.gov.rs** | | | | | | | | | | | | |
| Веб сајт: **www.gerontoloskicentarsabac.rs** | | | | | | | | | | | | |
| Матични број: **07120206** | | | | | | | | | | | | |
| ПИБ: **101230092** | | | | | | | | | | | | |
| 2.а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица:  **87 (100%)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:  **76 (87,35%)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: **11 (12,65%)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.в | Старосна структура | | | **Укупно: 4 (4,60 %)** | | | | | | | | | Од 21-30 година живота | | | | | | | | | |
| **Ж: 4 (4,60 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **М: 0 (0 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Укупно: 16 (18,39%)** | | | | | | | | | Од 31-40 година живота | | | | | | | | | |
| **Ж: 13 (14,94 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **М: 3 (3,45 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Укупно: 31 (35,63 %)** | | | | | | | | | Од 41-50 година живота | | | | | | | | | |
| **Ж: 27 (31,03 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **М: 4 (4,60 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Укупно: 28 (32,18 %)** | | | | | | | | | Од 51-60 година живота | | | | | | | | | |
| **Ж: 25 (28,73 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **М: 3 (3,45 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **Укупно: 8 (9,20 %)** | | | | | | | | | Од 61-70 година живота | | | | | | | | | |
| **Ж: 7 (8,05 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| **М: 1 (1,15 %)** | | | | | | | | |  | | | | | | | | | |
| 3 | Квалификацие које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ниво квалификације | | | | | | | Укупно | | | | | | Жена | | | | | Мушкараца | | | |
| 1. Висока СС | | | | | | | **5 (5,5%)** | | | | | | **4 (80%)** | | | | | **1 (20%)** | | | |
| 1. Виша СС | | | | | | | **5 (5,5%)** | | | | | | **4 (80%)** | | | | | **1 (20%)** | | | |
| 1. Средња | | | | | | | **63 (74%)** | | | | | | **54 (86%)** | | | | | **9 (14%)** | | | |
| 1. НК | | | | | | | **14 (15%)** | | | | | | **14 (100%)** | | | | | **0 (0%)** | | | |
|  | | | | | | |  | | | | | |  | | | | |  | | | |
| 4. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на изврилачким радним местима и на положају разврстаних по полу: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | Укупан број и проценат | | | | | | Број и проценат жена | | | | | Број и проценат мушкараца | | | |
| Лица на извршилачким радним местима | | | | | | | **80 (92%)** | | | | | | **69 (79%)** | | | | | **11 (13%)** | | | |
| Лица на положају | | | | | | | **7 (9%)** | | | | | | **6 (9%)** | | | | | **1 (9%)** | | | |
| 5. | Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | Просечан номинални износ и проценат | | | | | Просечан номинални износ и проценат код жена | | | | | | | | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца | | | |
| Лица на извршилачким радним местима | | | | | **7.142.178,78**  **(89,5%)** | | | | | | | | **6.178.405,77**  **(88,9%)** | | | | | **464.109,20**  **( 87,10%)** | | | |
| Лица на положају | | | | | **838.323,77**  **(11,73 %)** | | | | | | | | **770.131,90 (12,46 %)** | | | | | **68.191,87**  **(14,69%)** | | | |
| 6.а | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, развстаних по полу и старосној доби: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 2 | | | | | | | | | | | | | | Од 21-30 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:1 | | | | | | | | | | | | | | Од 31-40 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:5 | | | | | | | | | | | | | | Од 41-50 година живота | | | | | | | |
| М:1 | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:1 | | | | | | | | | | | | | | Од 51-60 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:/ | | | | | | | | | | | | | | Од 61-70 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| 6.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ односно која су отпуштена, развстаних по полу и старосној доби: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж:4 | | | | | | | | | | | | | | Од 21-30 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:1 | | | | | | | | | | | | | | Од 31-40 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:5 | | | | | | | | | | | | | | Од 41-50 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:2 | | | | | | | | | | | | | | Од 51-60 година живота | | | | | | | |
| М:/ | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Ж:2 | | | | | | | | | | | | | | Од 61-70 година живота | | | | | | | |
| М:1 | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Разлози:отказ од стране запослених(10), отказ од стране послодавца (1 повреда радне дисциплине због недоласака на посао) и одлазак у пензију (4). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. | Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Навести разлоге: због природе посла. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. | Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Навести разлоге: није било постављања нити именовања запослених. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9. | Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ниво квалификације | | | | | | Укупно | | | | | | | | Жена | | | Мушкараца | | | | |
| 1. Висока СС | | | | | | / | | | | | | | | / | | | / | | | | |
| 1. Виша СС | | | | | | / | | | | | | | | / | | | / | | | | |
| 1. Средња | | | | | | / | | | | | | | | / | | | / | | | | |
| 1. НК | | | | | | / | | | | | | | | / | | | / | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | |  | | |  | | | | |
| 10. | Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: 0 ( %) | | | | | | | | | | | | | | Од 21-30 година живота | | | | | | | |
| Ж: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| М: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Укупно: 0( %) | | | | | | | | | | | | | | Од 31-40 година живота | | | | | | | |
| Ж: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| М: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Укупно: 0( %) | | | | | | | | | | | | | | Од 41-50 година живота | | | | | | | |
| Ж: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| М: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Укупно: 0( %) | | | | | | | | | | | | | | Од 51-60 година живота | | | | | | | |
| Ж: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| М: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| Укупно: 0( %) | | | | | | | | | | | | | | Од 61-70 година живота | | | | | | | |
| Ж: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| М: 0( %) | | | | | | | | | | | | | |  | | | | | | | |
| 11. | Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Навести начин поступања: **није било пријава.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.а | Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције**: није било судских спорова.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.б | Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: **није било.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12.в | Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: **није било**. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно**: 5** **(100%)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: **5 (100%)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: **0 (0%**) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ниво квалификације | Укупно | | | Ж | | М | | Од 21-30 | | | Од 31-40 | | | | | Од 41-50 | | | Од 51-60 | | Од 61-70 |
| 1. Висока СС | 5  (05,74 %) | | | 5 | |  | |  | | | 2 | | | | | 2 | | |  | | 1 |
| 1. Виша СС | 2 (02,56%) | | | 2 | |  | |  | | |  | | | | |  | | |  | |  |
| 1. Средња | 16 (0,18,39%) | | | 11 | | 5 | |  | | | 2 | | | | | 6 | | | 8 | | 0 |
| 1. НК | 0 | | | 0 | | 0 | | 0 | | | 0 | | | | | 0 | | | 0 | | 0 |
| 15. | Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Укупно: **0 (0%)**. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ж: 0(0%). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| М: 0(0%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16. | Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Број и проценат пријављених случајева | | Облик насиља (навести): | | | | | | Пол жртве: | | | | | | | Пол извршиоца: | | | | | Међусобни однос (навести): | |
| / | | / | | | | | | / | | | | | | | / | | | | | / | |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИМЕ | ПРЕЗИМЕ | КОНТАКТ ТЕЛ. | ЕЛ.АДРЕСА | ПОТПИС |
| Милијана | Драшковић | 069/8637301 | milijanadrasković@gmail.com |  |

Датум: 03.01.2024.године ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВИЋ Место:Шабац

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марија Марковић