Образац бр.1

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА**

**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац): | Назив: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ** |
| Седиште и адреса: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб** |
| Број телефона: **015/380-871, 380-875** |
| Електронска адреса: **sabacgc.ust@minrzs.gov.rs** |
| Веб сајт: **www.gerontoloskicentarsabac.rs** |
| Матични број: **07120206** |
| ПИБ: **101230092** |
| 2.а | Укупан број запослених и радно ангажованих лица:  **87 (100%)** |
| 2.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих жена:  **76 (87,35%)** |
| Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: **11 (12,65%)** |
| 2.в | Старосна структура | **Укупно: 4 (4,60 %)** | Од 21-30 година живота |
| **Ж: 4 (4,60 %)** |  |
| **М: 0 (0 %)** |  |
| **Укупно: 16 (18,39%)** | Од 31-40 година живота |
| **Ж: 13 (14,94 %)** |  |
| **М: 3 (3,45 %)** |  |
| **Укупно: 31 (35,63 %)** | Од 41-50 година живота |
| **Ж: 27 (31,03 %)** |  |
| **М: 4 (4,60 %)** |  |
| **Укупно: 28 (32,18 %)** | Од 51-60 година живота |
| **Ж: 25 (28,73 %)** |  |
| **М: 3 (3,45 %)** |  |
| **Укупно: 8 (9,20 %)** | Од 61-70 година живота |
| **Ж: 7 (8,05 %)** |  |
| **М: 1 (1,15 %)** |  |
| 3 | Квалификацие које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу: |
| Ниво квалификације | Укупно | Жена | Мушкараца |
| 1. Висока СС
 | **5 (5,5%)** | **4 (80%)** | **1 (20%)** |
| 1. Виша СС
 | **5 (5,5%)** | **4 (80%)** | **1 (20%)** |
| 1. Средња
 | **63 (74%)** | **54 (86%)** | **9 (14%)** |
| 1. НК
 | **14 (15%)** | **14 (100%)** | **0 (0%)** |
|  |  |  |  |
| 4. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на изврилачким радним местима и на положају разврстаних по полу: |
|  | Укупан број и проценат | Број и проценат жена | Број и проценат мушкараца |
| Лица на извршилачким радним местима | **80 (92%)** | **69 (79%)** | **11 (13%)** |
| Лица на положају | **7 (9%)** | **6 (9%)** | **1 (9%)** |
| 5. | Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје: |
|  | Просечан номинални износ и проценат | Просечан номинални износ и проценат код жена | Просечан номинални износ и проценат код мушкараца |
| Лица на извршилачким радним местима | **7.142.178,78** **(89,5%)** | **6.178.405,77****(88,9%)** | **464.109,20****( 87,10%)** |
| Лица на положају | **838.323,77** **(11,73 %)** | **770.131,90 (12,46 %)** | **68.191,87****(14,69%)** |
| 6.а | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, развстаних по полу и старосној доби: |
| Ж: 2 | Од 21-30 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:1 | Од 31-40 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:5 | Од 41-50 година живота |
| М:1 |  |
| Ж:1 | Од 51-60 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:/ | Од 61-70 година живота |
| М:/ |  |
| 6.б | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ односно која су отпуштена, развстаних по полу и старосној доби: |
| Ж:4 | Од 21-30 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:1 | Од 31-40 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:5 | Од 41-50 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:2 | Од 51-60 година живота |
| М:/ |  |
| Ж:2 | Од 61-70 година живота |
| М:1 |  |
| Разлози:отказ од стране запослених(10), отказ од стране послодавца (1 повреда радне дисциплине због недоласака на посао) и одлазак у пензију (4). |
| 7. | Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. |
| Навести разлоге: због природе посла. |
| 8. | Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. |
| Навести разлоге: није било постављања нити именовања запослених. |
| 9. | Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције: |
| Ниво квалификације | Укупно | Жена | Мушкараца |
| 1. Висока СС
 | / | / | / |
| 1. Виша СС
 | / | / | / |
| 1. Средња
 | / | / | / |
| 1. НК
 | / | / | / |
|  |  |  |  |
| 10. | Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:  |
| Укупно: 0 ( %) | Од 21-30 година живота |
| Ж: 0( %) |  |
| М: 0( %) |  |
| Укупно: 0( %) | Од 31-40 година живота |
| Ж: 0( %) |  |
| М: 0( %) |  |
| Укупно: 0( %) | Од 41-50 година живота |
| Ж: 0( %) |  |
| М: 0( %) |  |
| Укупно: 0( %) | Од 51-60 година живота |
| Ж: 0( %) |  |
| М: 0( %) |  |
| Укупно: 0( %) | Од 61-70 година живота |
| Ж: 0( %) |  |
| М: 0( %) |  |
| 11. | Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. |
|  | Навести начин поступања: **није било пријава.** |
| 12.а | Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције**: није било судских спорова.** |
| 12.б | Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: **није било.** |
| 12.в | Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: **није било**. |
| 13. | Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: |
| Укупно**: 5** **(100%)** |
| Ж: **5 (100%)** |
| М: **0 (0%**) |
| 14 | Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби: |
| Ниво квалификације | Укупно | Ж | М | Од 21-30 | Од 31-40 | Од 41-50 | Од 51-60 | Од 61-70 |
| 1. Висока СС
 | 5(05,74 %) | 5 |  |  | 2 | 2 |  | 1 |
| 1. Виша СС
 | 2 (02,56%) | 2 |  |  |  |  |  |  |
| 1. Средња
 | 16 (0,18,39%) | 11 | 5 |  | 2 | 6 | 8 | 0 |
| 1. НК
 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15. | Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: |
| Укупно: **0 (0%)**. |
| Ж: 0(0%). |
| М: 0(0%) |
| 16. | Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: |
| Број и проценат пријављених случајева | Облик насиља (навести): | Пол жртве: | Пол извршиоца: | Међусобни однос (навести): |
| / | / | / | / | / |

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ИМЕ | ПРЕЗИМЕ | КОНТАКТ ТЕЛ. | ЕЛ.АДРЕСА | ПОТПИС |
| Милијана | Драшковић | 069/8637301 | milijanadrasković@gmail.com |  |

Датум: 03.01.2024.године ВД ДИРЕКТОРА УСТАНОВИЋ Место:Шабац

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Марија Марковић