

Република Србија
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ
Број: 716/2
Датум: 27.12.2021. године
Ш а б а ц - Ј е л е н ч а

У складу са чланом 16. Закона о равноправности полова (Службени гласник РС, број 52/2021) одредби Правилника о садржају и начину достављања Плана мера за одклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу (Сл. гласник РС, број 89/10), в.д. директора установе доноси:

П Л А Н
МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ И УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ
ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА
за период од 01.01.2022. године - 31.12.2022. године.

Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: **ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР ШАБАЦ**

Седиште послодавца: **Шабац - Јеленча, Мишарских јунака бб**

Порески идентификациони број (ПИБ): **101230092**

Број и датум решења о упису у Регистар привр. суб.: **Ф 214/98 од 30.01.1998.год.**

Матични број: **07120206**

Шифра делатности послодавца: **087300**

Процедуре које ће бити спроведене и мере које ће бити предузете код послодавца током планског периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених:

- Фактори као што су природа делатности, полна структура назапослених одређених занимања, односно стање на тржишту рада и дугогодишња пракса формирали су "женски колектив", тако да се не може говорити о родној равноправности, односно дискриминацији мушкараца.
- Мали број мушких места последица су оправданих захтева послова (ручна манипулација теретом) и интереса безбедности и здравља жена, а не дискриминације жене.
- Спровести периодичне превентивне прегледе запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи) у складу са Актом о процени ризика,
- Спровести превентивне мере безбедности и здравља на раду утврђене прописима и Актом о процени ризика.
- У току 2022. године се очекује пријем минимум **7** запослених, јер установа неће моћи квалитетно да обавља своју делатност, не очекују се драстичне промене по питању заступљености полова запослених, као што је било и претходних година.

Укупан број запослених: 83

Број запослених разврстан по полној структури: **Ж - 70 М - 13**
(Запослени на неодређено време на дан 31.12.2021.год.)

Укупан број руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

- Број руководећих радних места разврстан према полној структури:

Ж - 1 М - 0

- Број извршилачких радних места разврстан према полној структури

Ж - 70 М - 13

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у нето зарадама: **0**

Укупан броју запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку, у планском периоду према полној структури запослених:

Ж - 25 М - 2

Укупан број примљених и отпуштених запослених у планско извештајном периоду:

- Укупан број запослених који ће бити примљен у радни однос, за плански период, према полној структури:

Ж - 5 М - 3

- Укупан број планираних отпуштања у планском периоду, према полној структури:

Ж - 0 М - 1

Број жена на породилском одсуству:

- Број жена на породилском одсуству, за извештајни период: 0

- Број враћених жена на рад (са породилског одсуства), за плански период: 0

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

- типично женска радна места: **0**

- типично мушка радна места: **6**



В.Д. ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ
Марија Марковић